



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ที่ดำเนินในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

เทศบาลตำบลหาดคำ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

ตามที่เทศบาลตำบลหาดคำ ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2566 ที่ผ่านมามหาศาล
ตำบลหาดคำ จึงขอสรุปและรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ที่ดำเนินในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีรายละเอียด ดังนี้

มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	วันที่ดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
1.มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม	โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	สำนักปลัด ทต.หาดคำ	9 มิ.ย.66	- บุคลากรในองค์กรได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยา ของบุคลากรในองค์กรที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม - จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม 72 คน

<p>2. มาตรการ No gift policy</p>	<p>ประกาศเทศบาลตำบลหาดคำ ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)</p>	<p>-คณะผู้บริหาร -ทุกส่วนงาน</p>	<p>15 ม.ค.66</p>	<p>- ประชุมบุคลากรในองค์กรเพื่อชี้แจงคำ ในการปฏิบัติหน้าที่ และบริหารงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาล และร่วมกิจกรรมประกาศนโยบายไม่รับ ของขวัญ (No Gift Policy) และ ประกาศเจตจำนงสุจริต ใน การบริหารเทศบาลตำบลหาดคำ เพื่อปลูกจิตสำนึก และสร้าง ทัศนคติในการเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรตามมาตราฐานทาง จริยธรรม นำไปสู่การจัดทำมาตรฐานส่งเสริมความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการ นำไปสู่การ ปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม</p>
<p>3. มาตรการและแนวทางการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการ</p>	<p>- หน่วยงานจัดทำคู่มือมาตรฐานการ ปฏิบัติและระเบียบเพื่อเป็นแนวทาง ในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ - หน่วยงานมีการกำกับติดตาม ตรวจสอบการดำเนินการตาม แนวทางปฏิบัติและระเบียบการใช้ ทรัพย์สิน</p>	<p>กองคลัง</p>	<p>ต.ค.65 - ก.ย.66</p>	<p>- จัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานเพื่อเป็นแนวทางในการ ใช้ทรัพย์สินของทางราชการและประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ ทุกคนทราบ ผ่านช่องทางออนไลน์ ทางเว็บไซต์ http://www.hadkam.go.th - ปลูกจิตสำนึกเพื่อเสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรมในองค์กร และปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติตามแนวทางและระเบียบ</p>

<p>4. มาตรการหรือแนวทางการใช้งบประมาณ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - หน่วยงานมีวิธีการในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานและแผนการใช้จ่าย งบประมาณให้บุคลากรทราบทุกคน - หน่วยงานจัดให้บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ 	<ul style="list-style-type: none"> - สำนักปลัด - กองคลัง 	<p>ต.ค.65 - ก.ย.66</p>	<ul style="list-style-type: none"> - หน่วยงานประชุมชี้แจงรายละเอียดเกี่ยวกับแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้แก่บุคลากรในหน่วยงานทราบ
<p>5. มาตรการควบคุม ตรวจสอบ การใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล</p>	<ul style="list-style-type: none"> - หน่วยงานมีการดำเนินการที่มีความสอดคล้องตามนโยบายหรือแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล - หน่วยงานมีการจัดประชุมบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ - มีการจัดทำคำสั่งมอบหมายงาน การแบ่งหน้าที่อย่างชัดเจน 	<p>สำนักปลัด ทต.หาดคำ</p>	<p>ต.ค.65 - ก.ย.66</p>	<ul style="list-style-type: none"> - รายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ 2566 เพื่อรายงานให้ผู้บริหารทราบ และประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางออนไลน์ http://www.hadkam.go.th - หน่วยงานมีการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน เพื่อปรับปรุงคุณภาพของงานให้ดีขึ้น