

แบบรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลหาดคำ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)								
ประเด็นนโยบาย แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ระยะเวลา จัดทำโครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ ใช้ดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑ นโยบายด้านการประเมิน ผลการปฏิบัติงาน	๑. ดำเนินการประเมินข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และลูกจ้างตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ สมรรถนะ ๒. จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ ที่เป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	๑. ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติราชการเพื่อ ประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับ เลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการ/ เลื่อน ค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง ๒. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรอง ผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเพื่อให้เกิดความยุติธรรมแก่พนักงานทุกคน ๓. นำผลการปฏิบัติงานที่ได้มาใช้ในการประกอบการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าตอบแทน รวมถึงใช้ในด้านอื่นๆ	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐-ก.ย.-๖๗	ข้าราชการ ๒๒ คน พนักงานจ้าง ๓๑ คน	-	-	การจัดส่งแบบประเมิน ผลการปฏิบัติงาน เพื่อใช้ประกอบการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าตอบแทนมีความ ล่าช้า	เร่งรัดการจัดทำแบบประเมิน ตามประกาศส่ง ไปฝ่ายการเจ้า หน้าที่ภายใน ระยะเวลาที่กำหนด
๒. นโยบายด้านอัตรากำลัง และการบริหารอัตรากำลัง	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้าง และกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของเทศบาลตำบลหาดคำ	ไม่มีการแก้ไขปรับปรุงอัตรากำลัง ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐-ก.ย.-๖๗	-	-	-	ไม่มี	-
๓ นโยบายการบรรจุ แต่งตั้งบุคลากร	๑การสรรหาบุคลากรสายงานผู้บริหาร และสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง	๑ การสรรหาสายงานผู้บริหารที่ว่าง ๒ อัตร โดยวิธีการขอใช้บัญชีจากกรมส่งการการปกครองท้องถิ่น - ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา - หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา ๒การสรรหาสายงานผู้ปฏิบัติ ใช้วิธี - ประกาศรับโอน ๑. รับโอนข้าราชการประเภทอื่นเพื่อมาดำรง ตำแหน่ง พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นิติกร	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐-ก.ย.-๖๗ ๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐-ก.ย.-๖๖ รับโอนวันที่ ๑๖-ก.พ.-๖๗	- -	- -	- -	ไม่มีผู้เข้ารับการบรรจุแต่งตั้ง เนื่องจากบัญชีผู้สอบคัดเลือก สอบแข่งขันได้หมดบัญชี การรับโอนข้าราชการ ประเภทอื่นใช้เวลา นานเนื่องจาก อยู่คนละสังกัด	การบรรจุแต่งตั้งให้เป็นไป ตามประกาศคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัด หนองคาย(ก.ทจ.หนองคาย) กำหนด
	๒ การสรรหาพนักงานจ้าง	ไม่มีการสรรหาพนักงานจ้างในปี งบประมาณ ๒๕๖๗	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐-ก.ย.-๖๗	-	-	-	ไม่มี	
๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)								
๑. นโยบายด้านการ พัฒนาบุคลากร	มีการสนับสนุนส่งเสริมพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง ด้วยการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆ ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากร	๑. ส่งพนักงานเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับสายงาน	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐-ก.ย.-๖๗	ข้าราชการ ๒๒ คน พนักงานจ้าง ๓๑ คน	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	งบประมาณไม่เพียงพอ	เน้นเข้าร่วมการอบรม ในรูปแบบออนไลน์ ให้มากขึ้น

แบบรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลหาดคำ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

๒. นโยบายด้านการสร้าง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๑. ส่งเสริมให้พนักงานเทศบาลมีความ ก้าวหน้าในอาชีพ	๑. ส่งพนักงานเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับสายงาน	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐-ก.ย.-๖๗	ข้าราชการ ๒๒ คน พนักงานจ้าง ๓๑ คน	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	ไม่มี	-
๓. นโยบายส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมตามมาตรฐาน การบริหารราชการด้วย ความโปร่งใส	๑. กิจกรรมการประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของเทศบาลตำบลหาดคำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑. ดำเนินการจัดอบรมโครงการคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๒๐-ส.ค.-๖๗	ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานจ้าง ๙๑ คน	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	ไม่มี	ส่งเสริมให้ยึดมั่นในระเบียบ วินัยของข้าราชการและการ บริการประชาชนอย่างไม่ เลือกปฏิบัติ
๔. นโยบายการพัฒนา คุณภาพชีวิต	. จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัย ในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	- มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน - จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล - จัดให้มีการตรวจสุขภาพประจำปี - มีการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ค่าตอบแทน ตามผลการปฏิบัติงาน	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐-ก.ย.-๖๗	ข้าราชการ ๒๒ คน พนักงานจ้าง ๓๑ คน	-	-	สถานที่ทำงานไม่เพียงพอ ต่อจำนวนบุคลากรในสังกัด	ควรมีการปรับปรุงสถานที่ ทำงานให้เหมาะสมกับจำนวน บุคลากรและเป็นการอำนวยความสะดวก แก่ผู้มาติดต่อ ราชการ
๘. นโยบายการสร้าง และพัฒนาระบบการ บริหารจัดการองค์ความรู้ หรือองค์กรแห่งการเรียนรู้	๑. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความ เข้าใจ ระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ให้เกิดขึ้น ภายในเทศบาลตำบลหาดคำ ๒. เสริมสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการ องค์ความรู้ ให้เกิดขึ้นภายในเทศบาลตำบลหาดคำ	๑. จัดทำองค์ความรู้ (KM) ของเทศบาลตำบลหาดคำ	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐-ก.ย.-๖๗	ข้าราชการ ๒๒ คน พนักงานจ้าง ๓๑ คน	-	-	-	-

ลงชื่อ

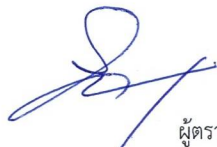


ผู้รายงาน

(นางสาวประไพ ทุมทอง

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ



ผู้ตรวจสอบ

(นางอโนมา นาคมนต์
หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่

ลงชื่อ



(นายไชยชาติ เร่งศิริกุล)
ปลัดเทศบาลตำบลหาดคำ

ลงชื่อ



ผู้ตรวจสอบ

(นางวิรากร สุริยา)

หัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ



(นายถาวร ชัยจันทร์)

นายกเทศมนตรีตำบลหาดคำ