

ยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนาของเทศบาลตำบลหาดคำ

วิสัยทัศน์

“ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ส่งเสริมเกษตรหลากหลาย
วัฒนธรรมยั่งยืน องค์กรบริหารจัดการที่ดี”

ยุทธศาสตร์

1. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน
2. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
3. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต
4. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อม ทรัพยากรธรรมชาติและการท่องเที่ยว
เชิงอนุรักษ์
5. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการ

เป้าประสงค์

เป้าประสงค์การพัฒนาเทศบาลตำบลหาดคำ

1. ส่งเสริมสนับสนุนด้านการศึกษาของเด็กนักเรียนให้ได้มาตรฐาน
2. ส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชน โดยการมีส่วนร่วมของประชาชนในทุก ๆ ด้าน
3. ส่งเสริมอาชีพ ยกระดับรายได้ให้แก่ประชาชนและส่งเสริมภูมิปัญญาชาวบ้าน
4. ส่งเสริมกิจกรรมนันทนาการ และสืบสานศิลปวัฒนธรรม
5. ลดภาวะ การขาดแคลนน้ำเพื่ออุปโภคและบริโภคเพื่อการเกษตร
6. ส่งเสริม พัฒนา พื้นฟู อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
7. การส่งเสริม และพัฒนาระบบการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและตามหลัก
ธรรมาภิบาล
8. ปรับปรุงและพัฒนาระบบบริการสาธารณสุข ระบบสาธารณสุขโปโภค และโครงสร้าง
พื้นฐาน
9. สร้างเสริมสุขภาพอนามัยที่ดีและส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการให้บริการ
สาธารณสุข

ค่าเป้าหมาย

คุณภาพชีวิตที่ดี มีรายได้เพิ่มและการคมนาคมสะดวก

ตัวชี้วัด

1. รายได้ จากการประกอบอาชีพ เพิ่มขึ้นร้อยละ 5 จากการได้การส่งเสริมอาชีพ
2. การคมนาคมสะดวก เพิ่มขึ้นร้อยละ 80 จากความพึงพอใจของประชาชน
3. การให้บริการสาธารณสุข ระบบสาธารณสุขโปโภค สาธารณูปการในชุมชน
ให้ครอบคลุมครบ 13 หมู่บ้าน

4. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น เพิ่มขึ้นร้อยละ 5 จากรายได้โดยรวม
5. ได้รับการศึกษาตามเกณฑ์ร้อยละ 90 ของจำนวนเด็กและเยาวชน
6. ลดภาวะน้ำท่วมขังในชุมชน เพิ่มขึ้น ร้อยละ 5 ของจำนวนโครงการ
7. การอนุรักษ์ขนมธรรมนิยมประเพณีท้องถิ่น เกินร้อยละ 80 ของจำนวนประชาชนในเขตเทศบาลตำบลหาดคำ
8. ความพึงพอใจในการบริหารจัดการของเทศบาลตำบลหาดคำ ร้อยละ 80 ของจำนวนประชาชนที่เข้ารับบริการจากเทศบาลตำบลหาดคำ

กลยุทธ์

1. ส่งเสริมปรับปรุงและพัฒนาระบบสาธารณูปโภค ให้ได้มาตรฐาน และเพียงพอต่อความต้องการของประชาชน
2. จัดการสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ
3. พัฒนาและสนับสนุน การมีส่วนร่วมเสริมสร้างศักยภาพความเข้มแข็งของชุมชนในการพัฒนาท้องถิ่นที่ยั่งยืนและส่งเสริม ภูมิปัญญาท้องถิ่น
4. ส่งเสริมปรับปรุงและพัฒนาระบบการศึกษา ตลอดจน อนุรักษ์ และพัฒนา ศิลปวัฒนธรรม อันดีงาม
5. ส่งเสริมปรับปรุงระบบการบริหารจัดการตลอดจนความมั่นคงและปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
6. ปรับปรุงและพัฒนาระบบการจัดการขยะมูลฝอย

จุดยืนทางยุทธศาสตร์

1. ส่งเสริมอาชีพ
2. ส่งเสริมการอนุรักษ์ประเพณี
3. ยกระดับคุณภาพชีวิต

การวิเคราะห์เพื่อพัฒนาท้องถิ่น

การสรุปสถานการณ์การพัฒนา ด้วยเทคนิค SWOT เป็นวิธีที่จะช่วยให้เทศบาลตำบลหาดคำได้ทราบถึงทางสถานภาพของตัวเอง อันจะทำให้สามารถกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง และประสบความสำเร็จการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในเทศบาลตำบลหาดคำ และภายนอก (เช่น ชุมชน พื้นที่ในความรับผิดชอบ อำเภอ จังหวัด ประเทศเพื่อนบ้าน) ที่ผ่านมากเพื่อศึกษาแนวโน้มพัฒนาการของเทศบาล รวมถึง การสำรวจศึกษาความต้องการของชุมชนและประชาชน และวิเคราะห์ผลกระทบที่เกิดจากปัจจัยต่างๆ แล้วนำมาสรุปเป็นแนวทางในการพัฒนา ให้ตรงและตอบสนองความต้องการของชุมชนและประชาชน โดยสภาพแวดล้อมภายนอกของเทศบาลฯ ใน 4 ประเด็น คือ

1. S มาจาก Strengths หมายถึง จุดเด่น หรือ จุดแข็ง ซึ่งเป็นผลมาจากปัจจัยภายใน เป็นข้อดีที่เกิดจากสภาพแวดล้อมภายในเทศบาลตำบลหาดคำ ที่ทำได้ดี ซึ่งสามารถนำมาใช้เป็นประโยชน์ในการทำงานเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์

2. W มาจาก Weaknesses หมายถึง จุดด้อย หรือ จุดอ่อน ซึ่งเป็นผลมาจากปัจจัยภายใน เป็นปัญหา หรือข้อบกพร่องที่เกิดจากสภาพแวดล้อมภายในต่างๆ ของเทศบาลหาดคำ ที่ทำไม่ได้ดี ซึ่งเทศบาลหาดคำจะต้องหาวิธีในการแก้ปัญหาเหล่านั้น

3. O มาจาก Opportunities หมายถึง โอกาส ซึ่งเกิดจากปัจจัยภายนอก เป็นผลจากการที่สภาพแวดล้อมภายนอกของ เทศบาลตำบลหาดคำ เอื้อประโยชน์หรือส่งเสริมการดำเนินงานของเทศบาลตำบลหาดคำ

4. T มาจาก Threats หมายถึง อุปสรรค ซึ่งเกิดจากปัจจัยภายนอก เป็นภายนอก ซึ่งเทศบาลตำบลหาดคำ จำเป็นต้องปรับกลยุทธ์การบริหารให้สอดคล้องและพยายามขจัดอุปสรรคต่างๆ ที่เกิดขึ้นข้อจำกัดที่เกิดจากสภาพแวดล้อมให้หมดไป

การวิเคราะห์กรอบการจัดทำยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จุดแข็ง Strengths = S

- 1) เป็นองค์กรอิสระสามารถ บริหารจัดการตัวเองได้โดยอิสระ
- 2) เป็นองค์กรที่มีรายได้เป็นของตนเองสามารถใช้จ่ายงบประมาณในการพัฒนาองค์กรได้ตามสถานการณ์ ไม่ถูกแทรกแซง จากส่วนราชการอื่น
- 3) นโยบายการพัฒนาของผู้บริหาร ได้ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของชุมชนในการจัดการ และพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง
- 4) ผู้บริหารมีความรู้ความสามารถ มีคุณภาพ เอาใจใส่การบริหารงาน
- 5) ผู้บริหารมีนโยบายชัดเจนและ ต่อเนื่อง
- 6) ผู้บริหารส่งเสริมความเจริญ ก้าวหน้าในหน้าที่การงานของพนักงาน
- 7) ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรในด้านทักษะ ความรู้ ความสามารถของพนักงาน
- 8) มีการแบ่งส่วนราชการที่ชัดเจนและเป็นระบบ
- 9) มีบุคลากรที่มีความพร้อมที่จะ พัฒนา
- 10) มีสถานที่ทำงาน ทำเลเหมาะสมในการให้บริการประชาชน และสะดวกในการติดต่อประสานงาน
- 11) ยึดประชาชนเป็นที่ตั้งและรับฟังความคิดเห็นของประชาชน
- 12) มีศักยภาพในการจัดเก็บรายได้ ของตนเอง

จุดอ่อน Weaknesses = W

- 1) ระเบียบ ขั้นตอนการปฏิบัติงาน ซ้ำซ้อนและยุ่งยาก ไม่เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงาน
- 2) งบประมาณเพื่อการพัฒนาบางด้าน เช่น ด้านโครงสร้างพื้นฐาน ไม่เพียงพอ
- 3) บุคลากรผู้ปฏิบัติงานไม่เพียงพอเมื่อเทียบกับปริมาณงานที่ต้องรับ ผิดชอบ
- 4) ขาดแคลนบุคลากรผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน
- 5) บางภารกิจมีอุปกรณ์ เครื่องมือ ในการปฏิบัติงานไม่เพียงพอ

การประเมินสถานการณ์สภาพแวดล้อมภายนอกที่เกี่ยวข้อง

โอกาส Opportunities = O

- 1) เป็นจังหวัดชายแดนที่มีการค้าการท่องเที่ยวการลงทุนกับประเทศเพื่อนบ้านและสามารถเชื่อมโยงสู่อินโดจีน และจะก้าวสู่ประชาคม เศรษฐกิจอาเซียน
- 2) มีปรากฏการณ์ ทางธรรมชาติ บั้งไฟพญานาคซึ่งเป็นแรงดึงดูดให้นักท่องเที่ยวเข้ามาในแต่ละปี เป็นจำนวนมาก
- 3) มีความหลากหลายทางชีวภาพสามารถผลิตผลิตภัณฑ์ภูมิปัญญาท้องถิ่น ทั้งทางด้านอุปโภคบริโภคที่เป็นเอกลักษณ์
- 4) ประชาชนมีความเข้าใจ ให้ความร่วมมือและสนับสนุนกิจกรรมของเทศบาล
- 5) ประชาชนให้ความร่วมมือในการชำระภาษี
- 6) มีผู้นำชุมชน/อสม./อปพร. ที่เข้มแข็ง
- 7) มีขนบธรรมเนียมประเพณีวัฒนธรรมฮีต 12 คอง 14 ที่เป็นเอกลักษณ์และอนุรักษ์ปฏิบัติสืบต่อกันมาถึงปัจจุบัน

อุปสรรค Threats = T

- 1) กฎหมาย ข้อบังคับบางอย่าง ไม่เอื้ออำนวยต่อการพัฒนา เทศบาลตำบลหาดคำ
- 2) นโยบายการควบคุมอัตรา กำลังคน มีผลกระทบต่อ การสรรหาบุคลากร
- 3) มีการพัฒนาและเกิดการขยายตัวของเมืองอย่างรวดเร็วส่งผลให้การพัฒนา ระบบสาธารณูปโภคไม่ทันต่อความต้องการ
- 4) ประชาชนบางส่วน ที่ได้รับผลกระทบจากโครงการหรือคิดว่าตนเองไม่มีส่วนได้ส่วนเสีย บางครั้งไม่ให้ความร่วมมือในการพัฒนา
- 5) ภารกิจบางอย่างซ้ำซ้อนกับหน่วยงานอื่น
- 6) มีประชากรแฝงเป็นจำนวนมาก
- 7) การจัดสรรเงินอุดหนุนไม่แน่นอน ทำให้การพัฒนาไม่เป็นไปตามเป้าหมาย

การนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติ

1. ยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนงาน

ที่	ยุทธศาสตร์	ด้าน	แผนงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
1	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน โครงสร้างพื้นฐาน	1.บริการชุมชนและ สังคม	ด้านเคหะและ ชุมชน	กองช่าง	
2	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน การศึกษา ศาสนา และ วัฒนธรรม	1.บริการชุมชนและ สังคม	1.ด้านการศึกษา 2.การศาสนาและ วัฒนธรรม	กองการศึกษา	
3	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน คุณภาพชีวิต	1.บริการชุมชนและ สังคม 2.บริหารงานทั่วไป	1.สาธารณสุข 2.สังคมสงเคราะห์ 3.การรักษาความ สงบภายใน 4.การเกษตร 5.สร้างความเข้ม แข็งของชุมชน	สำนักปลัด	
4	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน สิ่งแวดล้อม ทรัพยากรธรรมชาติและ การท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์	1.เศรษฐกิจ	1.การเกษตร	สำนักปลัด	
5	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน การบริหารจัดการ	1.บริหารงานทั่วไป 2.บริการชุมชน และสังคม	1.บริหารงานทั่วไป 2.สร้างความเข้ม แข็งของชุมชน	สำนักปลัด	